



1. INDUSTRIA COMPENSATI COLORNO S.R.L.

1.1 La politica della qualità dell'INDUSTRIA COMPENSATI COLORNO S.R.L. (Fig. 1.1).

L'INDUSTRIA COMPENSATI COLORNO al fine di:

1. Assicurare un'adeguata organizzazione per il raggiungimento degli obiettivi aziendali della Qualità e della Catena di custodia dei prodotti legnosi;
2. Garantire un continuo adeguamento del Sistema integrato alle dinamiche aziendali e di mercato;
3. Assicurare il mantenimento nel tempo della qualità dei prodotti e dei servizi offerti;
4. Assicurare l'eliminazione o la minimizzazione degli impatti dei processi e prodotti sull'Ambiente;
5. Assicurare la conformità alle norme vigenti e prescrizioni legislative;
6. Assicurare l'impiego di materia prima legnosa che provenga da una gestione sostenibile secondo i criteri stabiliti dallo schema PEFC, per quanto concerne la realizzazione di prodotti che saranno venduti come certificati per la rintracciabilità del prodotto legnoso. Per quanto riguarda il controllo della Catena di Custodia la I.C.C. ha stabilito la presente politica, finalizzata all'applicazione dei requisiti degli schemi di riferimento PEFC ai fini dell'utilizzo di materia prima legnosa che provenga da una gestione sostenibile da un punto di vista, ambientale, sociale ed economico. Il quadro generale degli obiettivi viene così riassunto:
7. rispetto della legislazione vigente;
8. sensibilizzazione sugli scopi e la *mission* del PEFC;
9. scelta di fornitori che operino nel rispetto delle specifiche definite dalla I.C.C.;
10. sensibilizzazione dei propri fornitori e clienti sulle tematiche relative alla gestione forestale sostenibile;
11. formazione periodica dei propri dipendenti relativamente ai controlli da porre in essere al fine di garantire la rintracciabilità dei prodotti legnosi;
12. privilegiare l'approvvigionamento di prodotti legnosi provenienti da foreste gestite in maniera sostenibile.
13. approvvigionamento completo ed esclusivo di materia prima certificata PEFC;
14. promuovere la certificazione COC anche alle imprese boschive che collaborano stabilente con il Consorzio;

Questi obiettivi e principi principi che non vengono visti come vincoli ma come opportunità di crescita per l'intera struttura aziendale, in modo da rispondere sempre più e sempre meglio ai bisogni dei clienti.